

Klopt dit wel?



55% van de punten is (een) voldoende

■ Jolanda Soeting

Jolanda Soeting is onderwijskundige/toetsdeskundige bij Teelen Kennismanagement.

We komen het in de praktijk regelmatig tegen: een kandidaat maakt een toets in een digitaal systeem en ziet bij zijn resultaten dat hij 57% van de punten heeft gescoord. ‘Hoera,’ denkt hij, ‘57%, dat is bijna een 6. Ik ben geslaagd!’ De kandidaat kijkt niet verder en ziet niet dat bij dat percentage het cijfer 4,1 hoort. Maar het zou ook een 5,3 kunnen zijn. Of gewoon de melding ‘gezakt’. Pas later ontdekt hij de onvoldoende en dient hij soms zelf bezwaar in. Want hij had toch meer dan 55% van de punten gescoord? Dan heeft hij toch recht op een voldoende?

Waar komt deze gedachte vandaan?

Bijna iedereen heeft in zijn verleden op de basisschool en het voortgezet onderwijs toetsen gemaakt waarop je precies 100 punten kon scoren. Als je 55 van de 100 punten had behaald, dan kreeg je een 5,5. En dat is een voldoende. Al zijn (centrale) examens meestal

van een heel andere puntentelling en cesuur voorzien, de kandidaat, vaak een leek op het gebied van toetsing, heeft daar weinig weet van. Ook toetsontwikkelaars hanteren het traditionele uitgangspunt van 100 punten en een cesuur van 55% nog vaak, zo merken wij tijdens onze trainingen als het onderwerp cesuur aan de orde is.

Maar klopt dit wel?

Er zijn meer (en betere) manieren om de cesuur te bepalen dan eenvoudig te zeggen: 55% is voldoende. Want laten we wel wezen: zijn we altijd tevreden als iemand net meer dan de helft van de antwoorden goed heeft? Stel je voor dat het gaat om een toets voor artsen of verpleegkundigen en dat de kandidaat in de praktijk ook maar in 55% van de gevallen juist handelt? Dan zouden er veel fouten worden gemaakt en dat is niet in het belang van de patiënt! Natuurlijk kun je niet eisen dat iedereen 100% scoort, want iemand kan een vraag of opdracht niet begrijpen (en dat kan ook aan de kwaliteit van de vraag liggen) of een enkel ding niet weten of kunnen. Maar 55% is een lage cesuur,

die lang niet altijd past bij het gewenste beheersniveau van de kandidaten.

Hoe kan het ook?

Ten eerste is er het onderscheid tussen de absolute en de relatieve methode om een cesuur te bepalen, en daarbinnen zijn ook weer verschillende mogelijkheden. Twee bekende absolute methodes zijn de methode van Ebel (Ebel, 1972) en de methode van Angoff (1971). Bij deze methodes worden de vragen gewogen op moeilijkheid en relevantie om tot een cesuur te komen. Angoff gaat daarbij uit van de kandidaten die de stof n t voldoende beheersen, de zogenaamde zesjesstudent. Verschillende docenten (experts) schatten dan per vraag in hoeveel procent van de zesjesstudenten de vraag goed zullen beantwoorden. Het gemiddelde van de gemiddelde percentages, levert de cesuur (zie de afbeelding).

Een bekende relatieve methode is de methode Wijnen (Wijnen, 1971), waarbij de gemiddelde score het uitgangspunt is. Er zijn ook cesuurmethodes die zowel relatief als absoluut zijn, zoals de methode Cohen-Schotanus (Cohen-Schotanus e.a., 1996). Hierbij wordt de absolute cesuur afgezet tegen de score van de hoogst scorende kandidaten.

Elke methode heeft voor- en nadelen. Zo geeft een absolute cesuur al van te voren duidelijkheid, maar is ze relatief bewerkelijk vast te stellen. Bij een relatieve cesuur kun je de moeilijkheid van de toets meewegen, maar loop je het risico dat de cesuur erg laag uitvalt. Hanteren van een combinatiemethode heft dit laatste nadeel op.

Item	Expert			Gemiddelde
	1	2	3	
1	20%	60%	70%	57%
2	90%	50%	80%	73%
3	80%	80%	70%	77%
4	70%	80%	60%	70%
Cesuur				71,75

Afbeelding: Voorbeeld van de Angoffmethode (uit Teelen Kennismanagement, 2015)

Bij een toets met gesloten vragen is het bovendien belangrijk om rekening te houden met de kansscore (zie voor meer informatie Teelen Kennismanagement, 2015). En bij veel examens wordt achteraf nog een controle gedaan op de cesuur, waarbij deze nog kan worden bijgesteld. Dit is bijvoorbeeld het geval bij de centrale schoolexamens. Als blijkt dat een examen moeilijker was dan van tevoren verwacht, wordt de cesuur met de zogenaamde n-term gecorrigeerd. Deze variabele wordt na afloop van de examens voor elk vak apart berekend. Op die manier wordt de absolute cesuur dus achteraf, relatief, bijgesteld.

Conclusie

De aanname dat 55% van de punten altijd tot een voldoende moet leiden, komt nog veel voor, maar klopt niet. Het is beter om voor elke toets opnieuw de optimale cesuur te bepalen. Dat kan voor de ene toets 68% zijn, voor de volgende 60% en voor een derde 63%. Hoe meer wij als toetsontwikkelaars de cesuur per toets vaststellen, hoe sneller we het verwachtingspatroon van kandidaten doorbreken. ■

Literatuur

- Angoff, W. H. (1971). Scales, norms and equivalent scores. In: R.L. Thorndike (red.), Educational Measurement. Washington D.C.: American Council on Education.
- Cohen-Schotanus, J., Vleuten, C.P.M. van der, & Bender, W. (1996). *Een betere cesuur bij tentamens. Onderzoek van onderwijs*, 25, 54-55.
- Ebel, R.L. (1972). *Essentials of Educational Measurement*. Englewood Cliffs, N.J.: Prentice Hall.
- Teelen Kennismanagement (2015). *Toetskwaliteit in de praktijk. Hoe maak ik goede toetsen met gesloten en open vragen?* Wilp: Teelen Kennismanagement
- Wijnen, W.H.F.W. (1971). *Onder of boven de maat; een methode voor het bepalen van de grens voldoende/onvoldoende bij studietoetsen*. Lisse: Swets & Zeitlinger.

Werkgroep Kennisdeling

De NVE is zoekende waarom de ene workshop heel succesvol is en waarom de andere niet.

Vanuit de leden komen suggesties over locatie, moment en uitvoering. Het bestuur neemt dit mee in haar volgende vergadering.

Statuten

Wesley van 't Hof is bezig met diverse aanpassingen van de statuten waaronder het stemmen door bedrijfsleden, bevoegdheid bestuursleden, aan- en aftreden bestuursleden en elektronisch stemmen. In november komen de nieuwe statuten terug op de agenda.

Congres

23 november 2017 zal in Nunspeet het Examencongres plaatsvinden. **De inschrijving is geopend.**

We hebben een gevarieerd programma samengesteld binnen vier tracks (examencommissies, techniek, master en maatschappelijk).

Op www.nvexamens.nl onder 'Congres 2017' vind je meer informatie over de inhoud van het programma.

Het is nog mogelijk om standruimte te reserveren of een onderdeel van de dag te sponsoren. Denk bij dit laatste aan sponsoring van lunch, zaalhuur,

de netwerkborrel, etc. Voor vragen rondom sponsoring kun je terecht bij het secretariaat van de NVE.

Prijs voor Examens

Ook dit jaar zullen we vanuit de NVE de 'Prijs voor Examens' uitreiken aan de meest bijzondere prestatie op het gebied van toetsing, beoordeling en examinering in de afgelopen periode. Wesley van 't Hof is juryvoorzitter en winnaar van de Publieksprijs in de vorige editie en roept je op om je prestatie aan te melden en zo kans te maken op deze prestigieuze prijs! Dien je inzending voor 26 oktober in via secretariaat@nvexamens.nl.

30 november: ALV en bedrijfsbezoek

30 november vindt de jaarlijkse ALV plaats met aansluitend een bedrijfsbezoek. Dit keer hebben we een wel heel bijzondere exameninstelling bereid gevonden om ons een kijkje in de examenkeuken te geven. Nadere informatie rondom dit bedrijfsbezoek volgt na de zomervakantie, maar we willen je alvast adviseren om 30 november te reserveren in je agenda. De locatie is dit keer in Twente, en nee, het is niet de Universiteit Twente... Houd je mailbox in de gaten, want dit mag je niet missen!

Het doel van de NVE is

De kwaliteit van de examenpraktijk te bevorderen;

Normen en gedragscodes voor het examineren te ontwikkelen;

Vakbekwaamheid en deskundigheid in de examenpraktijk te stimuleren;

Er te zijn als netwerkorganisatie en informatiebron.

Geïnteresseerd in toetsen en in de toetspraktijk?

Dan bent u toch ook lid van de NVE

NVE, Nederlandse Vereniging voor Examens,

Postbus 217, 7500 AE Enschede

Tel.: 053-489 36 16 Fax: 053 - 489 42 39

e-mail: nve@edte.utwente.nl

website: www.nvexamens.nl